



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
(ผู้อำนวยการกลุ่ม) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๙ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลและแนวทางการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม) ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่ม	หมายเหตุ
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ ชำนาญการพิเศษ	อ ๓๗	นโยบายและแผน	ผู้อำนวยการกลุ่ม

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก

๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

๒.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ ที่ ก.ค.ศ. จัดอยู่ในกลุ่มตำแหน่ง
เดียวกันตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒

๒.๓ มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖

๒.๔ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับการประเมินบุคคลตามหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินบุคคลในประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนดไว้ ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ ระหว่างวันที่ ๗- ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารการยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย

๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกและแนบสำเนา ก.พ.๗ จำนวน ๓ ชุด

๔.๒ รายงานผลงานหรือความสำเร็จของงานย้อนหลัง ๓ ปี (ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔) จำนวน ๓ ชุด

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือกภายในวันที่ ๒๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

๖.๑ ประเมินประวัติและผลงาน (พิจารณาจากใบสมัครและเอกสารแสดงผลงาน/ความสำเร็จของงาน) จำนวน ๕๐ คะแนน

๖.๒ ประเมินวิสัยทัศน์ (พิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์) จำนวน ๕๐ คะแนน

๖.๓ สัมภาษณ์ จำนวน ๕๐ คะแนน

รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๖.๑-๖.๓ ตามเอกสารหมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศ

๗. เกณฑ์การตัดสิน

เป็นผู้ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามข้อ ๖.๑-๖.๓ แต่ละข้อ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ๗๐ หากมีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนประเมินประวัติและผลงานมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. กำหนดวัน เวลา การคัดเลือก

๘.๑ ประเมินตามข้อ ๖.๑-๖.๒ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

๘.๒ ประเมินตามข้อ ๖.๓ วันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

๙. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนนรวมสูงสุด ตามลำดับ ภายในวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

๑๐. การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๐.๑ จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกที่ได้คะแนนรวมสูงสุดในลำดับที่ ๑ หากผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับที่ ๑ สละสิทธิ์การแต่งตั้ง จะดำเนินการแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือกลำดับถัดไป จนครบตามจำนวนตำแหน่งว่าง

๑๐.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

๑๑. การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง

กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้ขาดสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกแจ้งข้อมูลในใบสมัครและเอกสารที่เป็นเท็จ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามผลการคัดเลือก หรือกรณีได้รับการแต่งตั้งแล้ว จะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังมิได้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายสิทธิชัย ศักดา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส

ปฏิทินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น
 ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ
 (ผู้อำนวยการกลุ่ม)
 สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙)

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๘ เดือนมิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันที่ ๗ - ๑๓ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๒ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
๔. ดำเนินการคัดเลือก ประเมินประวัติและผลงาน แสดงวิสัยทัศน์ สอบสัมภาษณ์	วันที่ ๒๘ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ วันที่ ๒๘ เดือนกรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๔ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙
๖. แต่งตั้ง	วันที่ ๕ เดือนสิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในการคัดเลือก
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๙)

ตอนที่ ๑ ประวัติและผลงานพิจารณาจากองค์ประกอบ (๕๐ คะแนน)

๑.๑ ประวัติ ๒๐ คะแนน

๑.๑.๑ วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน) มีวุฒิทางการศึกษาตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สูงกว่าปริญญาตรี ๕ คะแนน

ระดับปริญญาตรี ๓ คะแนน

๑.๑.๒ อายุราชการ (๕ คะแนน)

๑๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน

ต่ำกว่า ๑๐ ปี ๓ คะแนน

๑.๑.๓ ประสบการณ์ทำงานในสายงานที่แต่งตั้ง (๕ คะแนน)

มีประสบการณ์ในสายงาน ๑๐ ปีขึ้นไป ๕ คะแนน

มีประสบการณ์ในสายงานต่ำกว่า ๑๐ ปี ๓ คะแนน

๑.๑.๔ การรักษาวินัย (๕ คะแนน) พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่
เข้ารับราชการเป็นต้นมา

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

(กรณีได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสต่างๆ จะไม่ได้รับการยกเว้นตามข้อนี้)

๑.๒ ผลงาน ๓๐ คะแนน

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี โดยพิจารณาจากผลงานที่เป็นผลการดำเนินงาน (ไม่เกิน
๒ เรื่อง) (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๓)

ตอนที่ ๒ ประเมินการแสดงวิสัยทัศน์ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากข้อเสนอ แนวคิดและวิธีการพัฒนางาน
ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

๑. ความรู้ ความเข้าใจ เนื่องานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๕ คะแนน)

๑.๑ ความรู้ (๑๐ คะแนน)

๕๐ % ของงาน ๕ คะแนน

๑๐๐ % ของงาน ๑๐ คะแนน

๑.๒ ความเข้าใจ ลักษณะงาน/ปัญหาทางและแนวทางการแก้ปัญหา (๑๕ คะแนน)

๒. ข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางาน (๒๕ คะแนน)

/ ตอนที่ ๓...

ตอนที่ ๓ สอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบและตัวชี้วัด

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจา การสื่อสาร
๒	คุณลักษณะของบุคคลที่จำเป็นสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากกรอบความคิด กระบวนการวิธีการ และแนวทางในการปฏิบัติงาน
๓	ภาวะผู้นำและการตัดสินใจ	๑๐ คะแนน	พิจารณาการตัดสินใจและการแก้ปัญหา
๔	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถามทุกองค์ประกอบ โดยมีหลักคิดและวิธีการแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	ผลงานสำคัญ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแสดงออกถึงภูมิรู้ ทักษะ/ ความชำนาญ/ประสบการณ์ที่จำเป็นและส่งผลต่อการดำรงตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

รวมคะแนนตอนที่ ๑ - ๓ รวมทั้งสิ้น ๑๕๐ คะแนน

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑.

๒.

๓.

๔.

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑. สัดส่วนของผลงาน.....%

๒. สัดส่วนของผลงาน.....%

๓. สัดส่วนของผลงาน.....%

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....
.....
.....
.....
.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....
.....
.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....
.....
.....

๑๐. ข้อเสนอแนะ

.....
.....
.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้เสนอผลงาน
...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้อง
ตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

ลงชื่อ.....
(.....)
ผู้ร่วมดำเนินการ
...../...../.....

/ ได้ตรวจสอบ...

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

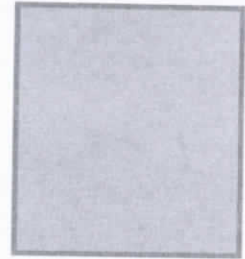
ลงชื่อ.....
(.....)

ตำแหน่ง.....
...../...../.....
(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ.....
(.....)

ผู้อำนวยการกอง/สำนักขึ้นไป.....
...../...../.....

หมายเหตุ : หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แอ็บบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงาน
อาจส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้



ใบสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)
เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่ม)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

-
๑. ชื่อ สกุล
 ๒. วัน เดือน ปีเกิด อายุปัจจุบันปี.....เดือน (นับถึงวันที่ยื่นคำขอวันสุดท้าย)
 ๓. คุณวุฒิ..... สาขาวิชา/วิชาเอก.....
 ๔. ปัจจุบันดำรงตำแหน่ง กลุ่มงาน.....
กลุ่ม..... สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา.....
รับเงินเดือน บาท
 ๕. อายุราชการ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ยื่นคำขอวันสุดท้าย)
 ๖. สถานภาพ สมรส โสด หม้าย
 ๗. ปัจจุบันอยู่บ้านเลขที่..... หมู่ที่..... แขวง/ตำบล.....
เขต/อำเภอ..... จังหวัด.....
 ๘. เริ่มรับราชการในตำแหน่ง..... ระดับ..... สังกัด.....
ตั้งแต่วันที่..... เดือน.....พ.ศ รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน
(นับถึงวันที่ยื่นคำขอวันสุดท้าย)
 ๙. ปัจจุบันปฏิบัติงานในกลุ่ม..... กลุ่มงาน.....
ตำแหน่งที่ปฏิบัติงาน..... ตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....
รวมอายุราชการ.....ปี.....เดือน (นับถึงวันที่ยื่นคำขอวันสุดท้าย)
 ๑๐. มีประสบการณ์ทำงานในสายงานที่สมัครเข้ารับการคัดเลือก ตำแหน่ง.....
/ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....ตั้งแต่วันที่.....
ถึงวันที่..... รวม.....ปี.....เดือน.....วัน

๑๑. ความสามารถพิเศษ.....
.....
.....

๑๒. มีความประสงค์เข้ารับการศึกษาในตำแหน่ง.....
กลุ่ม.....

๑๓. ปฏิบัติงานหรือเคยปฏิบัติงานในตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการศึกษา (นับถึงวันที่ยื่นคำขอวันสุดท้าย)
 ปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวม.....ปี.....เดือน
 เคยปฏิบัติงานในตำแหน่ง.....
ตั้งแต่วันที่.....ถึงวันที่.....รวม.....ปี.....เดือน

(แนบหลักฐานคำสั่งแต่งตั้ง)

๑๔. การดำเนินการทางวินัย

- ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย
- เคยถูกลงโทษทางวินัย แต่ได้รับการล้างมลทินแล้ว (แนบหลักฐานการล้างมลทิน)
- เคยถูกลงโทษทางวินัย

๑๕. เหตุผลในการสมัครเข้ารับการศึกษาใน ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผนระดับชำนาญการพิเศษ (ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน).....
.....

๑๖. ผลงานหรือผลการดำเนินงาน ๓ ปีย้อนหลัง ไม่เกิน ๒ เรื่อง จำนวนไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔

๑๗. วิสัยทัศน์ (ให้จัดเสนอแนวความคิดในการพัฒนางานในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความและข้อมูลที่ได้แจ้งไว้ข้างต้น เป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....