



ประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

ด้วย คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗  
กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติอนุมัติให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้  
ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕๓ และมาตรา ๕๔ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการ  
ครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคล  
และแนวทางการคัดเลือกตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๗ ลงวันที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๕๒  
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๑๔ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การจัดกลุ่มตำแหน่งข้าราชการครู  
และบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ.  
ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๖ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒ เรื่อง การบริหารงานบุคคลในจังหวัดชายแดนภาคใต้  
หนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศธ ๐๒๐๖.๕/ว ๘ ลงวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๕๖ เรื่อง มาตรฐานตำแหน่งของ  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) และ  
หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การประเมินบุคคลเพื่อ  
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสำหรับผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (ตำแหน่งประเภททั่วไป) และตำแหน่งประเภท  
วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่งระดับ ๘ ลงมา จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา  
ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ  
พิเศษ ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่คัดเลือก จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

ที่	ชื่อตำแหน่ง/ระดับตำแหน่ง	ตำแหน่ง เลขที่	กลุ่ม	หมายเหตุ
๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน/ชำนาญการพิเศษ	อ ๓๘	นโยบายและแผน	

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครคัดเลือก

- ๒.๑ เป็นข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕
- ๒.๒ ปัจจุบันดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ
- ๒.๓ คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รายละเอียดตามเอกสาร  
หมายเลข ๑ แนบท้ายประกาศนี้

- ๒.๔ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งตามคุณวุฒิในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่อง ดังนี้
- คุณวุฒิปริญญาตรี มีระยะเวลาขั้นต่ำ ๘ ปี
  - คุณวุฒิปริญญาโท มีระยะเวลาขั้นต่ำ ๖ ปี

๒.๕ ต้องดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้งหรือได้ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับใบสมัครและยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ที่กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ ระหว่างวันที่ ๒๐ - ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารการยื่นสมัครเข้ารับการคัดเลือก ประกอบด้วย

- ๔.๑ ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือกที่ระบุชื่อผลงานที่จะส่งประเมินพร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง  
ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางาน ตามเอกสารหมายเลข ๓ แนบท้ายประกาศนี้ จำนวน ๓ ชุด
- ๔.๒ สำเนา ก.พ.๗ จำนวน ๓ ชุด
- ๔.๓ รายงานผลงานหรือความสำเร็จของงานย้อนหลัง ๓ ปี  
(ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔) จำนวน ๓ ชุด
- ๔.๔ วิสัยทัศน์ (ไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษ A๔) จำนวน ๓ ชุด

๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการคัดเลือก ภายในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

๖. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก

คัดเลือกโดยวิธีการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ดังนี้

- ๖.๑ ประเมินประวัติและผลงาน (พิจารณาจากใบสมัครและเอกสารแสดงผลงาน/ ความสำเร็จของงาน) จำนวน ๕๐ คะแนน
- ๖.๒ ประเมินวิสัยทัศน์ (พิจารณาจากเอกสารแสดงวิสัยทัศน์) จำนวน ๕๐ คะแนน
- รายละเอียดองค์ประกอบการประเมิน ข้อ ๖.๑-๖.๒ ตามเอกสารหมายเลข ๒ แนบท้ายประกาศนี้

๗. เกณฑ์การตัดสิน

เป็นผู้ได้คะแนนการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งตามข้อ ๖.๑-๖.๒ แต่ละข้อไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐ หากคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนประเมินประวัติและผลงานมากกว่าเป็นผู้ที่อยู่ในลำดับที่ดีกว่ากรณีได้คะแนนเท่ากันอีก ให้ผู้อาวุโสทางราชการเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๘. กำหนดวัน เวลา การคัดเลือก

การประเมินตามข้อ ๖.๑-๖.๒ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

๙. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก

จะประกาศรายชื่อได้รับการคัดเลือกพร้อมชื่อผลงานที่ส่งประเมิน เท่ากับจำนวนตำแหน่ง ที่คัดเลือก ภายในวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๐ ณ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕ และให้ผู้ได้รับการคัดเลือกส่งผลงาน จำนวน ๔ ชุด หรือตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการประเมินผลงาน กำหนด ไปยังกลุ่มบริหารงานบุคคล ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันประกาศ หากไม่ส่งผลงานภายในกำหนดให้ คณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา เป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดในกรณีดังกล่าวต่อไป

๑๐. การแต่งตั้งผู้ได้รับการคัดเลือก

๑๐.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษตามผลการคัดเลือกเมื่อคณะกรรมการประเมินผลงานพิจารณาผ่านเกณฑ์การประเมิน

๑๐.๒ การคัดเลือกครั้งนี้เป็นการคัดเลือกเฉพาะคราว จะไม่มีการขึ้นบัญชีไว้แต่อย่างใด

๑๑. การยกเลิกคำสั่งแต่งตั้ง

๑๑.๑ กรณีตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ได้รับการคัดเลือกตามประกาศนี้เป็นผู้ขาดสมบัติตามที่ ก.ค.ศ. กำหนด หรือในกรณีที่ผู้ได้รับการคัดเลือกแจ้งข้อมูลในใบสมัครและเอกสารที่เป็นเท็จ ผู้มีอำนาจสั่งบรรจุและแต่งตั้งตามมาตรา ๕๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จะไม่พิจารณาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามผลการคัดเลือก หรือกรณีได้รับการแต่งตั้งแล้วจะยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังไม่ได้

๑๑.๒ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกหาก ก.ค.ศ. หรือ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน มีมติให้ยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งซึ่งมีผลกับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ได้รับการคัดเลือกครั้งนี้ ไม่ว่าจะกรณีใด ๆ จะถูกยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งครั้งนี้ โดยไม่มีสิทธิเรียกร้องใด ๆ ทั้งสิ้น

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายสิทธิชัย ศักดา)

ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

ประธานคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส

ปฏิทินการรับสมัครคัดเลือกข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น  
 ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒) เพื่อเลื่อนชั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ  
 สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕  
 (แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐)

๑. ประกาศรับสมัครคัดเลือก	ภายในวันที่ ๑๕ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
๒. รับสมัครคัดเลือก	วันที่ ๒๐ - ๒๔ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
๓. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๒๘ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐
๔. ดำเนินการคัดเลือก ประเมินประวัติและผลงาน แสดงวิสัยทัศน์	วันที่ ๖ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
๕. ประกาศผลการคัดเลือก	ภายในวันที่ ๙ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการการศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส ลงวันที่ ๑๒ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐)

---

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (๑) มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับปฏิบัติการ และ
  - (๒) ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๔ ปี
  - (๓) ปฏิบัติงานด้านวิเคราะห์นโยบายและแผนหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้อง มาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี
-

องค์ประกอบการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งในการคัดเลือก  
ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่น ตามมาตรา ๓๘ ค.(๒)  
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ  
(แนบท้ายประกาศคณะกรรมการศึกษาธิการจังหวัดนครราชสีมา ลงวันที่ ๑๖ เดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐)

.....  
ประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

๑. ประวัติและผลงาน (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

๑.๑ ประวัติ (๒๕ คะแนน)

๑) ประสบการณ์ทำงานในสายงานที่แต่งตั้ง (ไม่นับสายงานเกื้อกูล) (๕ คะแนน) นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐) เกิน ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี

มีประสบการณ์ในสายงาน ๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

มีประสบการณ์ในสายงาน ๘-๙ ปี ๓ คะแนน

มีประสบการณ์ในสายงาน ๕-๗ ปี ๑ คะแนน

๒) ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง ระดับชำนาญการ (๕ คะแนน) นับถึงวันสุดท้ายของการรับสมัคร (วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐) เกิน ๖ เดือนนับเป็น ๑ ปี

๑๐ ปี ขึ้นไป ๕ คะแนน

๖ - ๙ ปี ๓ คะแนน

๔ - ๕ ปี ๑ คะแนน

๓) การปฏิบัติงานตามภารกิจงานของตำแหน่งที่ประกาศคัดเลือกในครั้งนี้ (๕ คะแนน)

ปัจจุบันปฏิบัติงานตรงตามภารกิจงานของตำแหน่งที่ประกาศคัดเลือก ๕ คะแนน

ปัจจุบันปฏิบัติงานไม่ตรงตามภารกิจงานที่ประกาศคัดเลือกแต่ปฏิบัติงานในกลุ่มเดียวกัน

๓ คะแนน

ปัจจุบันปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามภารกิจงานของตำแหน่งประเภทวิชาการที่นับเกื้อกูล

๑ คะแนน

๔) บำเหน็จความชอบประจำปี (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากการได้รับเลื่อนขึ้นเงินเดือนในรอบ ๕ ปี  
งบประมาณย้อนหลัง

ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้น ๒ ชั้น/ระดับดีเด่น จำนวน ๔-๕ ครั้ง ๕ คะแนน

ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้น ๒ ชั้น/ระดับดีเด่น จำนวน ๒-๓ ครั้ง ๓ คะแนน

ได้รับการพิจารณาเลื่อนขึ้น ๒ ชั้น/ระดับดีเด่น จำนวน ๑ ครั้ง ๑ คะแนน

๕) การรักษาวินัย (๕ คะแนน) ให้พิจารณาจากประวัติการถูกลงโทษทางวินัย ตั้งแต่เข้ารับราชการ เป็นต้นมา

ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย ๕ คะแนน

เคยถูกลงโทษทางวินัย ๐ คะแนน

(กรณีได้รับการล้างมลทินตามพระราชบัญญัติล้างมลทินในวโรกาสต่าง ๆ จะไม่ได้รับ การยกเว้นตามข้อนี้)

ทั้งนี้ การนับระยะเวลาเพื่อประโยชน์ในการประเมินประวัติและผลงาน ตามข้อ ๑)- ๓) ไม่นับระยะเวลาเป็นทวิคูณ

**๑.๒ ผลงาน (๒๕ คะแนน)****๑) ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๒ ปี**

- ผลงานที่เป็นการดำเนินงานที่ผ่านมาที่เป็นผลสำเร็จของงานที่เกิดจากการปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่รับผิดชอบของผู้นั้น

**๒. วิสัยทัศน์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)**

พิจารณาจากข้อเสนอเกี่ยวกับวิสัยทัศน์ที่มีความเหมาะสมตรงตามความต้องการของตำแหน่ง ดังนี้

(๑) ความรู้ ความเข้าใจในภารกิจงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๕ คะแนน)

(๒) ข้อเสนอแนวคิด เพื่อพัฒนางานตามภารกิจงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง (๒๕ คะแนน)

-----

## ใบสมัครเข้ารับการคัดเลือก

ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาดำรงตำแหน่งบุคลากรทางการศึกษาอื่นตามมาตรา ๓๘ .(๒)  
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษ

๑. ชื่อ (ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือก).....

๒. ตำแหน่ง (ปัจจุบัน).....ตำแหน่งเลขที่.....  
กลุ่ม.....  
ดำรงตำแหน่งปัจจุบันเมื่อ.....  
อัตราเงินเดือนปัจจุบัน .....

๓. ขอรับการคัดเลือกเพื่อประเมินในตำแหน่ง.....  
ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่ม.....

๔. ประวัติส่วนตัว (จาก ก.พ.๗)  
เกิดวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....  
อายุตัว.....

๕. ประวัติการศึกษา

คุณวุฒิและวิชาเอก	ปีที่สำเร็จการศึกษา	สถาบัน
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....
.....	.....	.....

๖. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี) ชื่อใบอนุญาต .....

เลขที่ใบอนุญาต..... วันออกใบอนุญาต .....

๗. ประวัติรับราชการ (จากเริ่มรับราชการจนถึงปัจจุบัน แสดงเฉพาะที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นแต่ละระดับและการเปลี่ยนแปลงในการดำรงตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ)

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน	สังกัด
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....

ระยะเวลาการปฏิบัติราชการรวม .....ปี

๘. ประวัติการฝึกอบรมและดูงาน

ปี	ระยะเวลา	หลักสูตร	หน่วยงานที่จัดอบรมสังกัด
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....
.....	.....	.....	.....



๙. ประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (เคยปฏิบัติงานเกี่ยวกับอะไรบ้างที่นอกเหนือจากข้อ ๗ เช่น เป็นหัวหน้าโครงการ หัวหน้างาน กรรมการ อนุกรรมการ วิทยากร อาจารย์พิเศษ เป็นต้น)

๑๐. ผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑๐.๑ ผลการปฏิบัติงานในช่วง ๑ ปี ที่ผ่านมา

- สรุปผลการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก/ลักษณะงานที่ปฏิบัติ (โดยสรุปเฉพาะบทบาทหน้าที่และภารกิจสำคัญ)

๑๐.๒ ผลงานที่ส่งประเมิน (จำนวน อย่างน้อย ๑ เรื่อง)สรุปแต่ละเรื่องดังหัวข้อดังนี้(ตามเอกสารหมายเลข ๕)

- ชื่อผลงาน
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ
- ความรู้ทางวิชาการหรือแนวคิดที่ใช้ในการดำเนินการ
- สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินงาน
- ผู้ร่วมดำเนินการ
- สัดส่วนของผลงานที่ปฏิบัติ
- ผลสำเร็จของงาน
- การนำไปใช้ประโยชน์
- ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค
- ข้อเสนอแนะ

๑๐.๓ ข้อเสนอแนวคิดเพื่อพัฒนางานปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น (ตามเอกสารหมายเลข ๖)  
(ให้เสนอแนวคิดโดยสังเขปเพื่อตนเอง และหน่วยงานอาจนำไปใช้ปรับปรุง/พัฒนางาน)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....(ผู้ขอรับการคัดเลือก)  
(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑๑. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการปฏิบัติงาน

ได้ตรวจสอบข้อความของ.....

ที่เสนอขอรับการคัดเลือกแล้วถูกต้องตามความเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๑๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ๑ ระดับ

.....  
.....

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

แบบพิจารณาระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  
ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง

ของ.....

ตำแหน่งปัจจุบัน.....สังกัดกลุ่ม.....

ขอประเมินในตำแหน่ง.....สังกัดกลุ่ม.....

วุฒิการศึกษา.....สำเร็จการศึกษาเมื่อ.....

วัน เดือน ปี (ตั้งแต่..... ถึง .....	ตำแหน่ง/ ระดับ/ ส่วนราชการ	วุฒิ วิชาเอก	รวมเวลา ปี/เดือน/วัน	ลักษณะงานที่ ปฏิบัติ	หมายเหตุ
					ระบุเลขที่ คำสั่งรักษา ราชการแทน/ รักษาการใน ตำแหน่งหรือ คำสั่ง มอบหมายให้ ปฏิบัติหน้าที่ อย่างชัดเจน (ถ้ามี) และต้องมีการ ปฏิบัติงาน จริงขณะดำรง ตำแหน่งใน แต่ละช่วง เวลาตามที่ เสนอมาและ ให้ ผู้บังคับบัญชา ลงนามรับรอง การ ปฏิบัติงาน จริงด้วย

หมายเหตุ : ๑. แนบสำเนาคำสั่งที่เกี่ยวข้องและรับรองสำเนาถูกต้องทุกฉบับ ตามที่ระบุไว้ในช่องหมายเหตุ(นับ  
จากวันที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๓ หรือระดับชำนาญงาน) และได้รับคุณวุฒิปริญญาตรีที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ  
สำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง)

๒. แนบสำเนา ก.พ.๗ และหนังสือรับรองคุณวุฒิ

๓. ส่งเอกสารการขอขึ้นระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่ง พร้อมสำเนา ก.พ.๗และหนังสือ  
รับรองคุณวุฒิ จำนวน ๕ ชุด

ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง

๑. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะแต่งตั้ง  
ตำแหน่ง..... จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน
๒. ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือเกี่วข้องกับสายงานที่จะแต่งตั้ง  
ตำแหน่ง..... จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน  
ตำแหน่ง..... จำนวน.....ปี.....เดือน.....วัน

๑. คำรับรองของผู้ขอรับการประเมิน

ขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒. คำรับรองของผู้บังคับบัญชา แต่ละช่วงของการขอรับระยะเวลา (และต้องรับรองทุกช่วงระยะเวลา)

๒.๑ ช่วงตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ) .....ผู้บังคับบัญชาปัจจุบัน

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒.๒ ช่วงตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ) .....อดีตผู้บังคับบัญชา

(.....)

ขณะนั้นดำรงตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

๒.๓ ช่วงตั้งแต่วันที่.....เดือน.....พ.ศ..... ถึงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

(ลงชื่อ) .....อดีตผู้บังคับบัญชา

(.....)

ขณะนั้นดำรงตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี

ผลการปฏิบัติงาน ปี .....

เรื่อง .....

๑. รายละเอียดขั้นตอนการปฏิบัติงาน (โดยย่อ).....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๒. กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

๓. ผลการปฏิบัติงาน

๓.๑ ด้านปริมาณ

.....

.....

.....

.....

๓.๒ ด้านคุณภาพ

.....

.....

.....

.....

ขอรับรองว่ารายงานผลการปฏิบัติงานข้างต้นเป็นความจริง

(ลงชื่อ) .....ผู้เสนอขอรับการประเมิน)

(.....)

ตำแหน่ง.....

คำรับรองของผู้บังคับบัญชาผู้ควบคุมการปฏิบัติงาน ผู้อำนวยการกลุ่ม/รอง ผอ.สพป/สพม.

(ลงชื่อ) .....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ผลงานที่เป็นผลการดำเนินงานที่ผ่านมา

๑. ชื่อผลงาน.....

๒. ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....

๓. ความรู้ทางวิชาการหรือแนวความคิดที่ใช้ในการดำเนินการ

๑. ....

๒. ....

๓. ....

๔. ....

๔. สรุปสาระและขั้นตอนการดำเนินการ

.....

.....

.....

๕. ผู้ร่วมดำเนินการ (ถ้ามี) ๑. .... สัดส่วนของผลงาน.....%

๒. .... สัดส่วนของผลงาน.....%

๓. .... สัดส่วนของผลงาน.....%

๖. ส่วนของงานที่ผู้เสนอเป็นผู้ปฏิบัติ (ระบุรายละเอียดของผลงานพร้อมทั้งสัดส่วนของผลงาน)

.....

.....

.....

๗. ผลสำเร็จของงาน (เชิงปริมาณ/คุณภาพ)

.....

.....

๘. การนำไปใช้ประโยชน์

.....

.....

๙. ความยุ่งยากในการดำเนินการ/ปัญหา/อุปสรรค

.....

.....

๑๐ ข้อเสนอแนะ

.....

.....

ขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นเป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอผลงาน

...../...../.....

ขอรับรองว่าสัดส่วนหรือลักษณะงานในการดำเนินการของผู้เสนอข้างต้นถูกต้อง  
ตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ผู้ร่วมดำเนินการ  
...../...../.....

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ผู้ร่วมดำเนินการ  
...../...../.....

ได้ตรวจสอบแล้วขอรับรองว่าผลงานดังกล่าวข้างต้นถูกต้องตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ตำแหน่ง.....  
...../...../.....  
(ผู้บังคับบัญชาที่ควบคุมดูแลการดำเนินการ)

ลงชื่อ.....  
(.....)  
ผู้อำนวยการกอง/สำนักขึ้นไป.....  
...../...../.....

หมายเหตุ : หากผลงานมีลักษณะเฉพาะ เช่น แผ่นพับ หนังสือ แถบบันทึกเสียง ฯลฯ ผู้เสนอผลงานอาจ  
ส่งผลงานจริงประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการก็ได้

ข้อเสนอแนวคิด/วิธีการเพื่อพัฒนางานหรือปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ของผู้เข้ารับการคัดเลือกชื่อ.....

เพื่อประกอบการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง.....ตำแหน่งเลขที่.....

กลุ่ม.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕

เรื่อง.....

หลักการและเหตุผล.....

.....  
.....  
.....

บทวิเคราะห์/แนวความคิด/ข้อเสนอ.....

.....  
.....

ผลที่คาดว่าจะได้รับ.....

.....  
.....

ตัวชี้วัดความสำเร็จ.....

.....  
.....

ลงชื่อ.....

(.....)

ผู้เสนอแนวคิด

...../...../.....