



สพม.นธ
เลขที่รับ 15908
วันที่ 23 S.A 2564
เวลา

นธ ๐๐๒๙/ว ๓๕

สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส
ศูนย์ราชการกระทรวงแรงงาน ชั้น ๓ นธ ๙๖๐๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง ขอความร่วมมือประชาสัมพันธ์

เรียน ผอ.สพป.นราธิวาส เขต ๑, ผอ.สพป.นราธิวาส เขต ๒ , ผอ.สพป.นราธิวาส เขต ๓ ,ผู้อำนวยการเขต
พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๑๕, ผู้อำนวยการสำนักงานการศึกษาเอกชนจังหวัดนราธิวาส,
ศึกษาธิการจังหวัดนราธิวาส, นายกเทศมนตรีเมืองนราธิวาส , นายกเทศมนตรีเมืองสุโขทัย

สิ่งที่ส่งมาด้วย หนังสือเชิญชวนสมัครเข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีการดำเนินโครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน โดยกำหนดให้สถานศึกษาสมัครเข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัยประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรณรงค์ให้สถานศึกษาสร้างความตระหนักด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้เกิดขึ้นภายในสถานศึกษา และสามารถพัฒนาเป็นต้นแบบการดำเนินการเรื่องความปลอดภัยในสถานศึกษา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ในการนี้ สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส จึงขอความร่วมมือท่านประชาสัมพันธ์และเชิญชวนสถานศึกษาสมัครเข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสมัครพร้อมแนบไฟล์เอกสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน <http://osh.labour.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ถึงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวแชมชื่น หน่อแดง)

นักวิชาการแรงงานชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
สวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส

กลุ่มอำนาจการ
 กลุ่มบริหารงานบุคคล
 กลุ่มนโยบายและแผน
 กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
 กลุ่มนิติพิทักษ์
 กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
(ลงชื่อ)
วันที่ 23 S.A 2564

กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
โทร./โทรสาร. ๐-๗๓๕๓-๒๑๐๑
E-mail: narathiwat@labour.mail.go.th



ที่ รง ๐๕๐๔/ว.ช.ร.ลท

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๖๕ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อน
ความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา

สิ่งที่ส่งมาด้วย คู่มือแนวทางการดำเนินการตามข้อกำหนด กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย จำนวน ๑ ชุด
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ด้วยกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ได้มีการดำเนินโครงการปลูกฝังวัฒนธรรม
ความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัย
ของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน โดยมีกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี
พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อรณรงค์ให้สถานศึกษาสร้างความตระหนักรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อม
ในการทำงานให้เกิดขึ้นภายในสถานศึกษาและสามารถพัฒนาเป็นต้นแบบการดำเนินการเรื่องความปลอดภัย
ในสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน จึงขอเชิญสถานศึกษาท่านสมัครเข้าร่วมกิจกรรม
สถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยสมัครพร้อมแนบไฟล์เอกสารผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์
เว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน <http://osh.labour.go.th> ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ถึงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕
รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมพงษ์ กวางแก้ว)

หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

กองความปลอดภัยแรงงาน

โทรศัพท์ ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘-๓๙ ต่อ ๗๒๑

โทรสาร ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๔๓



ประชาสัมพันธ์



กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
โดยกองความปลอดภัยแรงงาน
เชิญชวนสถานศึกษาทั่วประเทศ
เข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย
ประจำปี ๒๕๖๕

เพื่อร่วมสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัย

สมัครพร้อมแนบไฟล์เอกสาร

ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

เว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน

(<http://osh.labour.go.th>)

ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม - ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

ดาวน์โหลด คู่มือ รายละเอียดการสมัคร
ได้ที่ เว็บไซต์ กองความปลอดภัยแรงงาน



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่กองความปลอดภัยแรงงาน
กลุ่มงานพัฒนาองค์ความรู้และเครือข่ายความปลอดภัยในการทำงาน

โทร. ๐ ๒๔๔๘ ๙๑๒๘ - ๓๙ ต่อ ๗๑๔ - ๗๒๓ E-mail : Safetynetwork@labour.mail.go.th

คำชี้แจง

กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

โครงการปลูกฝังวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานเพื่อขับเคลื่อนความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand) ให้ครอบคลุมทุกภาคส่วน กิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี ๒๕๖๕ มีวัตถุประสงค์เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และเพื่อสนับสนุนให้สถานศึกษาทั่วประเทศพัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้กับยูวแรงงานตามเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาปลอดภัย ซึ่งกิจกรรมดังกล่าว มีลักษณะเป็นการแข่งขันภายในสถานศึกษาของตนเอง โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สถานศึกษาที่สนใจสมัครเข้าร่วมกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ สามารถสมัครเข้าร่วมกิจกรรมพร้อมแนบไฟล์เอกสารรายละเอียดตามที่หัวข้อกำหนดผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ เว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน <http://osh.labour.go.th> โดยต้องเป็นผลงานตั้งแต่เดือนมกราคม - เดือนธันวาคม ๒๕๖๔ และเป็นผลงานจริงที่ได้ดำเนินการด้านความปลอดภัยฯ ในสถานศึกษาอย่างเป็นรูปธรรมชัดเจน และเกิดประโยชน์ในภาพรวมของงานความปลอดภัยฯ

๒. ระยะเวลารับสมัคร : ตั้งแต่วันที่ ๑๐ มกราคม ถึงวันที่ ๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕

๓. ระยะเวลาการตรวจประเมินสถานศึกษา : วันที่ ๑๐ พฤษภาคม ถึง วันที่ ๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๕

๔. ขั้นตอนการพิจารณาคัดเลือกและการตรวจประเมินสถานศึกษา

๔.๑ สำหรับสถานศึกษาที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมฯ เป็นปีแรก คณะทำงานตรวจประเมินสถานศึกษาปลอดภัย พิจารณาคัดเลือกสถานศึกษาที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมฯ โดยตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามหลักเกณฑ์ที่แนบในระบบ จึงจะได้รับการพิจารณารางวัล ซึ่งมีแนวทางการตรวจประเมินดังนี้

๔.๑.๑ กรณีสถานศึกษาที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือก สามารถให้เข้าตรวจประเมินได้ ให้คณะทำงานตรวจประเมินฯ ณ สถานศึกษา และเพิ่มการให้ความรู้ในเรื่องการป้องกันการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID-๑๙) และแจกอุปกรณ์ป้องกันแก่บุคลากร นักเรียน นักศึกษา เช่น หน้ากากอนามัย เจลแอลกอฮอล์ล้างมือ

๔.๑.๒ กรณีสถานศึกษาที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมฯ เพื่อพิจารณาคัดเลือก ไม่สามารถให้เข้าตรวจประเมินได้ ให้คณะทำงานตรวจประเมินฯ ดำเนินการ ดังนี้

(๑) มีหนังสือเชิญสถานศึกษาให้มานำเสนอข้อมูลผลงานการประเมิน ณ สำนักงานของคณะทำงานตรวจประเมินฯ หรือ

(๒) กรณีสถานศึกษา ไม่สามารถมานำเสนอข้อมูลผลงานการประเมินได้ ให้สถานศึกษานำเสนอข้อมูลผ่านทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ได้ เช่น ใช้โปรแกรม ZOOM Cloud Meetings หรือตรวจประเมินเอกสาร/หลักฐาน ประกอบสื่อ VDO, CD เป็นต้น

๔.๒ สำหรับสถานศึกษาที่เคยได้รับรางวัลดีเด่นตั้งแต่ปีที่ ๑ ขึ้นไป คณะทำงานตรวจประเมินสถานศึกษาปลอดภัย พิจารณาคัดเลือกสถานศึกษาที่สมัครเข้าร่วมกิจกรรมฯ โดยตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามหลักเกณฑ์ที่แนบในระบบ จึงจะได้รับการพิจารณารางวัล

๔.๓ คณะทำงานตรวจประเมินสถานศึกษาปลอดภัย สรุปผลการพิจารณาคัดเลือกให้กองความปลอดภัยแรงงานเสนอคณะทำงานขับเคลื่อนวัฒนธรรมความปลอดภัยสู่สถานศึกษา เพื่อพิจารณาคัดสินผลการตรวจประเมิน

๕. ประเภทรางวัล...

๕. ประเภทรางวัลประกอบด้วย

๕.๑ รางวัลเกียรติบัตรดีเด่น (ไม่จำกัดจำนวน) สำหรับสถานศึกษาที่มีคะแนนตั้งแต่ ๙๐ เปอร์เซ็นต์ขึ้นไป

๕.๒ รางวัลเกียรติบัตรชมเชย (ไม่จำกัดจำนวน) สำหรับสถานศึกษาที่มีคะแนนตั้งแต่ ๘๐ เปอร์เซ็นต์ขึ้นไป แต่ไม่ถึง ๙๐

๕.๓ กรณีพบข้อเท็จจริงว่า สถานศึกษาใช้ข้อมูลที่เป็นเท็จหรือมีการคัดลอกมาจากหน่วยงานอื่นๆ ซึ่งไม่ได้เป็นข้อมูลในสถานศึกษาของตนเอง กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณา และกำหนดเงื่อนไขเป็นการเฉพาะเกี่ยวกับรางวัลตามความเหมาะสม

๖. การพิจารณาของคณะกรรมการตรวจประเมินกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ถือเป็นที่สุด (ยกเว้นหากเกิดกรณีตามข้อ ๘)

๗. กรณีเกิดอุบัติเหตุในสถานศึกษาถึงขั้นเสียชีวิต ทุพพลภาพ สูญเสียอวัยวะบางส่วนหรือบาดเจ็บสาหัส เกิดขึ้นในระหว่างการตรวจประเมินจนถึงวันรับรางวัลสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ จะพิจารณาดัดสิทธิ์การรับรางวัล

๘. ประกาศผลการตรวจประเมินที่ได้รับรางวัลกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๕ เว็บไซต์กองความปลอดภัยแรงงาน <http://osh.labour.go.th>

๙. กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน ดำเนินการจัดส่งรางวัลให้สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัด และสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่ เป็นผู้ดำเนินการมอบรางวัล ดังนี้

๙.๑ รางวัลเกียรติบัตรดีเด่น สถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

๙.๒ รางวัลเกียรติบัตรชมเชย สถานศึกษาปลอดภัย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕

ตัวอย่าง การจัดทำเอกสารประกอบการประกวดกิจกรรมสถานศึกษาปลอดภัย



หนังสือการเรียนรู้ด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๑. เพื่อเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการเชิงป้องกันด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและจิตสำนึกที่ดีเกี่ยวกับความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานให้แก่ยูวแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน
๓. เพื่อสนับสนุนให้สถานศึกษาทั่วประเทศพัฒนาสภาพแวดล้อมที่สนับสนุนการสร้างวัฒนธรรมความปลอดภัยให้แก่ยูวแรงงานตามเกณฑ์การประเมินสถานศึกษาปลอดภัย



E-BOOK