เวียนมา
๑๗/๑๐/๖๑

สพม.15
เลขที่รับ
วันที่ 17 ต.ค. 2561
เวลา

ที่ นธ ๐๐๑๗.๕/ว ๕๖๗๗

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
ถนนศูนย์ราชการ นธ ๙๖๐๐๐

๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๑

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการสมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

เรียน หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดและนายอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ชุด
๒. แนวทางการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. ข้อตกลงและเงื่อนไขในการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด
๔. ข้อปฏิบัติในการเข้าร่วมโครงการฯ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยจังหวัดนราธิวาส ได้รับแจ้งจาก ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.) ว่า สำนักงาน ก.พ. ได้จัดโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) มาอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ ปี พ.ศ. ๒๕๕๐ โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และทักษะเรื่องที่จำเป็นในการปฏิบัติงาน การพัฒนาสุขภาพ การลดความเครียดจากการทำงานและการดำรงชีวิต รวมทั้งส่งเสริมความสมานฉันท์และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการในพื้นที่ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงาน ก.พ. จะจัดโครงการ สปชต. จำนวน ๑๘ รุ่น โดยกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการ พลเรือนสามัญ ข้าราชการตำรวจ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และพื้นที่บางอำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา สะบ้าย้อย และนาทวี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๘๐๐ คน จะดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ – พฤษภาคม ๒๕๖๒ โดยมีแนวทางการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการฯ ข้อตกลงและเงื่อนไขในการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ และข้อปฏิบัติในการเข้าร่วมโครงการฯ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย)

ในการนี้ จึงขอให้ส่วนราชการประชาสัมพันธ์โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) และแจ้งบุคคลกลุ่มเป้าหมายในสังกัดที่จะเข้าร่วมโครงการฯ ดังกล่าวทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ https://www.ocsc.go.th/south

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางพาตีเมาะ สะดียามู)
รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน
ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

○ กลุ่มอำนวยการ
○ กลุ่มบริหารงานบุคคล
○ กลุ่มนโยบายและแผน
○ กลุ่มส่งเสริมการจัดการศึกษา
○ กลุ่มนิเทศฯ
○ กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์
.....(ลงชื่อ)
วันที่ 17 ต.ค. 2561

สำนักงานจังหวัดนราธิวาส
กลุ่มงานบริหารทรัพยากรบุคคล
โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๗๓๖๔ ๒๖๓๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑

สำนักงาน ก.พ.

โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

---

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจากสถานการณ์ความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประกอบด้วย จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ ๔ อำเภอของจังหวัดสงขลา (อำเภอจะนะ เทพา สะบ้าย้อย และนาทวี) ก่อให้เกิดความเสียหายต่อชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รวมทั้งสร้างความเสียหายแก่สถานที่ราชการ สถานการณ์ความรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ มีแนวโน้มลดลง แต่ยังมีความรุนแรงและความไม่สงบต่อเนื่อง โดยยังคงนำปัจจัยหลักเดิม คือ ชาติพันธุ์ ศาสนา วัฒนธรรม และประวัติศาสตร์ ซึ่งนำมาเป็นสาเหตุของความเห็นต่างทางความคิดและความเหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม มาใช้เป็นเงื่อนไขในการสร้างความชอบธรรมในการใช้ความรุนแรง อย่างไรก็ตาม สถานการณ์ความรุนแรงตั้งแต่ พ.ศ. ๒๕๔๗ จนถึงปัจจุบัน ถือได้ว่าเป็นสถานการณ์ที่มีความละเอียดอ่อน และมีผลกระทบต่อความมั่นคงอย่างยิ่ง ทำให้ข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ดังกล่าวเกิดความหวาดกลัว เกิดความเครียดที่ต้องเผชิญกับสภาวะบีบคั้นทั้งด้านการทำงานและการดำเนินชีวิต อันเป็นผลต่อขวัญ กำลังใจ ประสิทธิภาพในการทำงาน และคุณภาพชีวิตของข้าราชการที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ลดลงเป็นอย่างมาก

สำนักงาน ก.พ. ในฐานะองค์กรกลางภาครัฐที่รับผิดชอบการบริหารทรัพยากรบุคคลของราชการพลเรือน ได้รับมอบหมายจากรัฐบาล และ ก.พ. ให้จัดทำโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยให้ข้าราชการในพื้นที่ดังกล่าวได้เข้าร่วมกิจกรรมเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยได้มีโอกาสพักและผ่อนคลายจากการปฏิบัติงานภายใต้สภาวะที่อันตรายและเสี่ยงภัยในพื้นที่ที่ปฏิบัติงานเป็นการชั่วคราว เพื่อช่วยเหลือฟื้นฟูขวัญ กำลังใจ และคุณภาพชีวิต รวมทั้งเป็นการส่งเสริมความสมานฉันท์และความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ด้วยกัน เป็นการเสริมสร้างเครือข่ายที่แข็งแกร่งในการปฏิบัติงานเพื่อความสุขของประชาชนและเพื่อพัฒนาประเทศต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ พัฒนาข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และข้าราชการตำรวจ ซึ่งปฏิบัติงานในพื้นที่เป้าหมาย ให้สนับสนุนการดำเนินบทบาทการเป็นผู้นำ (Leadership Role) และบทบาทในการขับเคลื่อนการพัฒนาไปสู่ประเทศไทย ๔.๐

๒.๒ พัฒนาทักษะการคิด และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในอนาคตโดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติและประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๒.๓ สร้างพันธมิตรและส่งเสริมการทำงานที่สอดคล้อง เชื่อมโยง เป็นบูรณาการ (Creating Partnership and Relationship) และการสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบ (Creating Alignment and Accountability)

๒.๔ รับทราบแนวคิดของข้าราชการกลุ่มเป้าหมายในการแก้ปัญหาเพื่อการพัฒนาประเทศ และข้อเสนอแนะต่างๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการดำรงชีวิตในพื้นที่ที่ปฏิบัติงาน

๒.๕ สร้างขวัญและให้กำลังใจแก่ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย โดยเสริมสร้างความรู้และฝึกการดูแลคุณภาพชีวิตของตนเองได้ทั้งทางด้าน ร่างกาย อารมณ์ จิตใจ และความคิด เข้าใจถึงแนวทางการจัดการกับความเครียดจากการทำงาน ได้พักและผ่อนคลายจากสภาพการทำงานที่กดดันและสภาพแวดล้อมที่เสี่ยงอันตรายจากการทำงานในพื้นที่เป็นการชั่วคราว

๓. ผลสัมฤทธิ์ของงานที่คาดหวัง (RESULTS)

๓.๑ ผลผลิต (OUTPUT)

ดำเนินการฝึกอบรมข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑๘ รุ่น (ไม่น้อยกว่า ๑,๘๐๐ คน) โดยครอบคลุมเนื้อหาสาระ ดังนี้

ด้านที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ข้าราชการได้รับการพัฒนาทักษะการคิด และทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในการสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทยไปสู่ ๔.๐ ด้วยการทำงานที่สอดคล้อง เชื่อมโยง บูรณาการ และร่วมแก้ไขปัญหาในพื้นที่ ทั้งนี้เพื่อสร้างสันติสุขให้กับประชาชน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ข้าราชการในพื้นที่สามารถนำความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการฝึกการดูแลสุขภาพอย่างถูกวิธี ทั้งทางด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านจิตใจ ด้านความคิด และแนวทางการจัดการกับความเครียดจากการทำงานด้วยตนเองไปใช้ในการดำรงชีวิตของตนเองร่วมทั้งถ่ายทอดให้กับประชาชนในพื้นที่เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีต่อตนเองและผู้อื่น

๓.๒ ผลลัพธ์ (OUTCOME)

๓.๒.๑ ข้าราชการมีความพึงพอใจต่อโครงการ ที่ให้องค์ความรู้ ทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาประเทศไทยไปสู่ ๔.๐ ด้วยการทำงานที่สอดคล้อง เชื่อมโยง ร่วมบูรณาการในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่เพื่อสร้างสันติสุขให้กับประชาชน

๓.๒.๒ ข้าราชการกลุ่มเป้าหมายและประชาชนในพื้นที่ได้รับรู้แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตอย่างถูกวิธี

๓.๒.๓ ข้าราชการได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานให้ดีขึ้น ส่งผลให้ประชาชนได้รับการบริการที่ดี

๔. <u>วิธีการวัดผลสัมฤทธิ์</u>

๔.๑ ตัวชี้วัดผลผลิต

(๑) ข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๘๐๐ คน ได้รับความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งการพัฒนาและดูแลคุณภาพชีวิตของข้าราชการได้

(๒) ข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ที่เข้าร่วมโครงการฯ มีความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการฯ ร้อยละ ๘๕

๔.๒ ตัวชี้วัดผลลัพธ์

(๑) ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับแนวทางการปฏิบัติงานในสภาวะบีบคั้น

(๒) ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี

(๓) ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับแนวทางการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาไปสู่ประเทศไทย ๔.๐

(๔) ข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการมีความรู้เกี่ยวกับศิลปวัฒนธรรม วิถีชีวิตความเป็นอยู่ และสภาพเศรษฐกิจการค้าในกลุ่มประเทศอาเซียน เพื่อสร้างการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๕. วิธีดำเนินการ

เนื่องจากวัตถุประสงค์และกลุ่มเป้าหมายของโครงการนี้มีลักษณะพิเศษแตกต่างไปจากโครงการพัฒนาอื่นๆ ดังนั้น สำนักงาน ก.พ. จึงจ้างสถาบันการศึกษาของรัฐที่มีชื่อเสียงในส่วนภูมิภาคเป็นที่ปรึกษาเพื่อพัฒนาและดำเนินโครงการ สปชต. ภายใต้การกำกับดูแลของสำนักงาน ก.พ. โดยหลักสูตรมีระยะเวลาดำเนินการรุ่นละ ๗ วัน โดยเน้นให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเป็นศูนย์กลางของการเรียนรู้ การเรียนรู้จากการปฏิบัติงานจริง และประสบการณ์จากการปฏิบัติจริงดังกล่าวไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมด้วยกัน โดยกระบวนการกลุ่ม (Group Process) รวมถึงการสร้างการมีส่วนร่วมในการเรียนรู้ ให้เหมาะสมกับผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้ข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้เรียนรู้และสร้างความเข้าใจในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับข้าราชการ ผ่านกิจกรรมการเรียนรู้ที่หลากหลาย นอกจากนี้ สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดให้มีกิจกรรมการแสดงความคิดเห็นและให้ข้อเสนอแนะในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานเพื่อการแก้ปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้ และสนับสนุนยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ รวมถึงสิ่งที่ต้องการพัฒนา (Training Needs) สำหรับข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อเป็นการส่งเสริมการปฏิบัติงานและการแก้ปัญหาในพื้นที่ได้ รวมถึงสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ให้เป็นส่วนหนึ่งของการพัฒนาสู่ประเทศไทย ๔.๐ ด้วย โดยขอบเขตของการพัฒนาและดำเนินโครงการ สปชต. ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ได้มุ่งเน้น ๒ ส่วน คือ

ส่วนที่ ๑ การพัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาสาระ แบ่งออกเป็น ๒ ด้าน คือ

- <u>ด้านที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน</u> (โดยมีเนื้อหาการจัดอบรมไม่น้อยกว่า ๑๐ ชั่วโมง)
- <u>ด้านที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต</u> (โดยมีเนื้อหาการจัดอบรมไม่น้อยกว่า ๑๐ ครั้ง)

ส่วนที่ ๒ การประเมินและสรุปผลการดำเนินการโครงการ สปชต. และให้ข้อเสนอแนะ

<u>ส่วนที่ ๑</u> การพัฒนาและปรับปรุงเนื้อหาสาระ

ด้านที่ ๑ การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ได้แก่ องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ดังนี้

๑. การพัฒนาประเทศไทยให้สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยศาสตร์ของพระราชา หรือตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการสร้างจิตสำนึกความรับผิดชอบ (Creating Alignment and Accountability) ในการปฏิบัติงาน

๒. การพัฒนาทักษะการคิด และทักษะที่จำเป็นสำหรับการปฏิบัติงานในอนาคต โดยคำนึงถึงประโยชน์ของชาติและประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓. การพัฒนาการทำงานเพื่อสนับสนุนการพัฒนาไปสู่ประเทศไทย ๔.๐

๔. การส่งเสริมการทำงานที่สอดคล้อง เชื่อมโยง เป็นบูรณาการในการแก้ไขปัญหาในพื้นที่

๕. การพัฒนาข้าราชการให้มีการเรียนรู้แบบยั่งยืนโดยเกิดจากสรุปการเรียนรู้ หรือการแลกเปลี่ยนประสบการณ์และความคิดเห็นในการทำงานซึ่งกันและกัน เพื่อการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาและการแก้ปัญหาในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๖. การพัฒนาทัศนคติเชิงบวกของการเป็นข้าราชการที่ดีโดยคำนึงถึงประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตมุ่งบริการและให้ความช่วยเหลือประชาชน

ด้านที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิต ได้แก่ องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา ดังนี้

๑. ความรู้และฝึกการดูแลสุขภาพทางด้านร่างกาย ด้านอารมณ์ ด้านจิตใจ และด้านความคิด ก่อให้เกิดความสุขกายและสบายใจ รับรู้และเข้าใจถึงแนวทางการจัดการกับความเครียดจากการทำงานด้วยตนเอง

๒. การเรียนรู้ถึงวิถีชีวิตของประชาชน สังคม และเศรษฐกิจในภูมิภาคอื่นๆ เพื่อเปิดมุมมองทางด้านศิลปวัฒนธรรม ประเพณี สถาปัตยกรรม และสร้างความภาคภูมิใจในเอกลักษณ์ของประเทศ

๓. การเสริมสร้างเครือข่ายที่จะพัฒนาข้าราชการให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิตแบบยั่งยืนโดยเกิดจากความผูกพันและแลกเปลี่ยนประสบการณ์ซึ่งกันและกัน

๔. การปรับเปลี่ยนทัศนคติและเปลี่ยนมุมมองของคนในองค์กร เพื่อให้เกิดความคิดใหม่ในการอยู่ร่วมกันและทำงานอย่างมีความสุข เกิดภาวะ "สมดุลของชีวิต" ให้กับคนทำงานมีทักษะการทำงานที่ดี (Work Skill) และมีทักษะการใช้ชีวิตที่ดี (Life Skill) ควบคู่กันไป

<u>ส่วนที่ ๒</u> การประเมินและสรุปผลการดำเนินการโครงการ สปชต. และให้ข้อเสนอแนะ

๖. ผลผลิต : จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๘๐๐ คน

๗. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันการศึกษา สถานที่ของหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และชุมชนไทย ในส่วนภูมิภาคพื้นที่ภาคเหนือ ภาคตะวันออก ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ หรือ ภาคกลาง ตามความเหมาะสม

๘. งบประมาณค่าใช้จ่าย

งบประมาณค่าใช้จ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๙. ขอบเขตการดำเนินการ

๙.๑ ขอบเขตด้านการประสานงาน

๙.๑.๑ สำนักงาน ก.พ. จะเป็นผู้ประสานงานกับ ศอ.บต. ในการกำหนดผู้เข้าร่วมโครงการ

๙.๑.๒ มหาวิทยาลัยรับผิดชอบจัดหาผู้บริหารโครงการ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบ และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีคุณภาพและจำนวนเพียงพอที่จะทำให้โครงการบรรลุตามวัตถุประสงค์

๙.๒ ระยะเวลาดำเนินการ

ช่วงเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ – เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๒

๙.๓ หน่วยงานร่วมดำเนินการ

- สำนักงาน ก.พ.
- สำนักงบประมาณ
- สำนักงานสภาความมั่นคงแห่งชาติ
- กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค ๔ ส่วนหน้า
- ศูนย์อำนวยการบริหารจังหวัดชายแดนภาคใต้ (ศอ.บต.)
- บริษัท ท่าอากาศยานไทย จำกัด (มหาชน)
- สถาบันการศึกษาของรัฐในส่วนภูมิภาค

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- ที่ปรึกษาโครงการ (สำนักงาน ก.พ.)

๑. เลขาธิการ ก.พ. (นางเมธินี เทพมณี)

๒. รองเลขาธิการ ก.พ. (นางชุติมา หาญเผชิญ)

๓. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน (นายสมศักดิ์ เจตสุรกานต์)

.....

กำหนดการ

การดำเนินการโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

โดย สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ สถาบันการศึกษาของรัฐ

การดำเนินการ	รุ่นที่	วัน / เดือน / ปี ที่ดำเนินการ	สถานที่
สถาบันการศึกษาของรัฐ ในจังหวัดเชียงราย	๑	๖ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๑	จังหวัดเชียงราย
	๒	๒๐ - ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๑	
	๓	๑๐ - ๑๖ มกราคม ๒๕๖๒	
	๔	๑๗ - ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒	
	๕	๒๑ – ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	
	๖	๒๘ กุมภาพันธ์ - ๖ มีนาคม ๒๕๖๒	
สถาบันการศึกษาของรัฐ ในจังหวัดเชียงใหม่	๑	๙ - ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒	จังหวัดเชียงใหม่
	๒	๖ - ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	
	๓	๒๗ กุมภาพันธ์ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๒	
	๔	๑๓ – ๑๙ มีนาคม ๒๕๖๒	
	๕	๒๗ มีนาคม – ๒ เมษายน ๒๕๖๒	
สถาบันการศึกษาของรัฐ ในจังหวัดขอนแก่น	๑	๒๖ มกราคม – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	จังหวัดขอนแก่น
	๒	๙ - ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	
	๓	๑๖ - ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	
	๔	๙ - ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๒	
สถาบันการศึกษาของรัฐ ในจังหวัดชลบุรี	๑	๓ - ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒	จังหวัดชลบุรี
	๒	๒๔ – ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๒	
	๓	๑๒ - ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๒	

<u>หมายเหตุ</u>

สถาบันการศึกษาของรัฐในจังหวัดเชียงราย	(ดำเนินการจำนวน ๖ รุ่น)	เดินทางวันพฤหัสบดี กลับ วันพุธ
สถาบันการศึกษาของรัฐในจังหวัดเชียงใหม่	(ดำเนินการจำนวน ๕ รุ่น)	เดินทางวันพุธ กลับ วันอังคาร
สถาบันการศึกษาของรัฐในจังหวัดขอนแก่น	(ดำเนินการจำนวน ๔ รุ่น)	เดินทางวันเสาร์ กลับ วันศุกร์
สถาบันการศึกษาของรัฐในจังหวัดชลบุรี	(ดำเนินการจำนวน ๓ รุ่น)	เดินทางวันอาทิตย์ กลับ วันเสาร์

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๖๕๔

ศาลากลางจังหวัดนราธิวาส
รับเลขที่ 14795
วันที่ 17 ตุลา 2561

ถึง ผู้ว่าราชการจังหวัดนราธิวาส

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนมาก ที่ นร ๑๐๑๓.๑/๑๗๘ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑ สำนักงาน ก.พ. ขอความอนุเคราะห์ท่านประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการสมัครเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อให้ส่วนราชการและข้าราชการในสังกัดที่อยู่ในพื้นที่ดังกล่าวทราบโดยทั่วกัน โดยสำนักงาน ก.พ. จะจัดดำเนินโครงการ สปชต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑๘ รุ่น กลุ่มเป้าหมาย คือ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการตำรวจ และ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และพื้นที่บางอำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา สะบ้าย้อย และนาทวี จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๘๐๐ คน ซึ่งจะดำเนินการระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๑ – พฤษภาคม ๒๕๖๒ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ก.พ. ขอเปลี่ยนแปลงการจัดดำเนินการโครงการ สปชต. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๒ รุ่น ดังนี้ ๑. สถาบันการศึกษาของรัฐในจังหวัดเชียงราย รุ่นที่ ๕ จากเดิม วันที่ ๒๑ – ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ <u>เปลี่ยนเป็น</u> **วันที่ ๗ – ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒** และ ๒. สถาบันการศึกษาของรัฐในจังหวัดขอนแก่น รุ่นที่ ๑ จากเดิม วันที่ ๒๖ มกราคม – ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ <u>เปลี่ยนเป็น</u> **วันที่ ๑๙ – ๒๕ มกราคม ๒๕๖๒** ทั้งนี้ สามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่เว็บไซต์ https://www.ocsc.go.th/south

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไปด้วย จะขอบพระคุณยิ่ง

สำนักงาน ก.พ.
๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๑

สถาบันพัฒนาข้าราชการพลเรือน
โทร. ๐ ๒๕๔๗ ๑๐๔๑ ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๗๑
โทรสาร ๐ ๒๕๔๗ ๑๗๘๓

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

แนวทางการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพ และพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) ของสำนักงาน ก.พ.

.....

<u>แนวทางการพิจารณาคัดเลือก</u>

๑. ข้าราชการกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการตำรวจ และข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ไม่รวมข้าราชการทหาร ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ครูอัตราจ้าง ลูกจ้าง อาสาสมัคร และ พนักงานราชการ) โดยมีสัดส่วนแบ่งเป็น ข้าราชการพลเรือนสามัญ ร้อยละ ๕๐ ข้าราชการตำรวจ ร้อยละ ๓๐ และ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ร้อยละ ๒๐

๒. การจัดโควตาให้แก่ข้าราชการในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๑๘ รุ่นๆ ละประมาณ ๑๐๐ คน สมควรกำหนดให้หน่วยงานพิจารณาคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการกระจาย ไปตามสัดส่วนพื้นที่และประเภทข้าราชการ (รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๓)

๓. ผู้ที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือก จะต้องเป็นผู้ที่พร้อมที่จะเข้าร่วมโครงการ ฯ ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงกะทันหัน โดยไม่มีเหตุอันสมควร อาจมีผลต่อการพิจารณาการเข้าร่วมโครงการฯ ในครั้งต่อไป

๔. การกำหนดผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในแต่ละรุ่น สำนักงาน ก.พ. ร่วมกับ ศอ.บต. จะเป็นผู้พิจารณาความเหมาะสม และจะแจ้งผลการคัดเลือกให้ทราบอีกครั้งหนึ่ง

<u>คุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ</u>

ขอให้หน่วยงานต้นสังกัดในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้เป็นผู้พิจารณาคัดเลือกข้าราชการที่มีคุณสมบัติตรงตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนดให้เข้าร่วมโครงการฯ โดยคำนึงถึงคุณสมบัติ <u>ตามลำดับความสำคัญ</u> ดังนี้

๑. เป็นผู้ <u>ไม่เคย</u> ได้รับการคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ สปชต. ของสำนักงาน ก.พ. มาก่อน

๒. เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ฯ เป็น<u>ระยะเวลานาน</u> หรือ รวมระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน นับถึงวันที่เข้าร่วมโครงการฯ

๓. กรณีผู้<u>เคย</u>เข้าร่วมโครงการฯ สำนักงาน ก.พ. จะพิจารณาจากความเหมาะสมและจำนวนที่มหาวิทยาลัยที่ร่วมดำเนินการสามารถรองรับได้

๔. เป็นผู้ปฏิบัติงานในระดับตำบล หรือ อำเภอ<u>ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์ไม่ปกติในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันโดยตรง</u>

๕. เป็นผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานในด้านการให้บริการต่อผู้รับบริการเป็นอย่างดี

๖. เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานด้วยความขยัน เข้มแข็ง สามารถสร้างความเข้มแข็งให้เกิดกับชุมชน ทำให้ประชาชนในพื้นที่เข้ามามีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ป้องกันมิให้เกิดเหตุในพื้นที่

๗. เป็นผู้ที่ปฏิบัติงานเพื่อตอบสนองต่อการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๓

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

ข้อตกลงและเงื่อนไขในการสมัครเข้าร่วม
โครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิตของข้าราชการ
ในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.) ของสำนักงาน ก.พ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

****

๑. **คุณสมบัติผู้สมัครเข้าร่วมโครงการต้องเป็น**ข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการตำรวจ และ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ที่ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และพื้นที่บางอำเภอของจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ เทพา สะบ้าย้อย และนาทวี เท่านั้น

๒. **เอกสารที่ใช้สำหรับประกอบการสมัคร** (อัพโหลดไฟล์ในระบบลงทะเบียน)

(๑) สำเนาบัตรข้าราชการ (ทั้งด้านหน้า และ ด้านหลัง)

(๒) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน

(๓) แบบอนุญาตให้ข้าราชการเข้าร่วมโครงการ สปชต.

(๔) สำเนาหนังสือเดินทางราชการ (Passport) ที่มีอายุเหลือมากกว่า ๖ เดือนก่อนวันเดินทาง (กรณีที่สมัครเข้าร่วมโครงการกับมหาวิทยาลัยบูรพา เท่านั้น)

๓. ผู้สมัครสามารถเลือกสมัครเข้าร่วมโครงการ สปชต. ได้เพียง ๑ หลักสูตรเท่านั้น

๔. ผู้สมัครต้องกรอกข้อมูลและอัปโหลดไฟล์สำเนาเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัครตามข้อ ๒. ให้ถูกต้อง ครบถ้วน เพื่อเป็นข้อมูลในการพิจารณาที่ท่านจะได้รับการอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการ

ทั้งนี้ เพื่อใช้ประโยชน์ของทางราชการ ในกรณีที่สำนักงาน ก.พ. ตรวจสอบพบว่าข้อมูลที่ผู้สมัครระบุไว้เป็นเท็จ สำนักงาน ก.พ. มีสิทธิที่จะปฏิเสธการรับลงทะเบียนและยกเลิกการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ และผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้นจากการกรอกข้อมูลอันเป็นเท็จดังกล่าว

๕. กรณีผู้สมัครที่ได้รับการอนุมัติจากสำนักงาน ก.พ. ให้เข้าร่วมโครงการฯ แล้ว ต้องการยกเลิกการเข้าร่วมโครงการฯ จะต้องแจ้งและทำหนังสือยกเลิกการเข้าร่วมโครงการฯ แก่สำนักงาน ก.พ. ไม่น้อยกว่า ๗ วันก่อนการเดินทาง มิฉะนั้น ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการดำเนินการแล้ว เช่น ค่าบัตรโดยสารเครื่องบิน ค่าเตรียมการสำหรับการเข้าอบรมที่ทางสถาบันการศึกษาจัดเตรียมไว้แล้ว

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ขึ้นเครื่องบินไม่ทันตามกำหนดเวลา จะต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการซื้อบัตรโดยสารเครื่องบินใหม่ ในกรณีที่ยังประสงค์จะเข้าร่วมโครงการฯ สำหรับรุ่นที่ได้รับคัดเลือกต่อไป

๗. ผู้สมัครจะต้องจด User และ Password ของท่านสำหรับการตรวจสอบสถานะการพิจารณาการสมัครเข้าร่วมโครงการฯ

๘. ในกรณีที่การสมัครไม่สมบูรณ์ ผู้สมัครจะต้องเป็นผู้รับผิดชอบในการตรวจสอบสถานะและดำเนินการสมัครดังกล่าวให้สมบูรณ์ภายในระยะเวลาไม่น้อยกว่า ๗ วันก่อนการเดินทาง มิฉะนั้น สำนักงาน ก.พ. จะไม่รับผิดชอบในกรณีที่การสมัครของท่านได้รับการปฏิเสธด้วยเหตุดังกล่าว

๙. การพิจารณาอนุมัติให้เข้าร่วมโครงการฯ ขึ้นอยู่กับความถูกต้อง ครบถ้วนของเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร ระยะเวลาที่ดำเนินการสมัคร และจำนวนที่มหาวิทยาลัยสามารถรองรับได้

๑๐. กรณีผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความจำเป็นต้องพักค้างเพื่อความปลอดภัยในการเดินทางเพื่อเข้าร่วมโครงการ สปชต. สำนักงาน ก.พ. ขอให้ข้าราชการผู้เข้าร่วมโครงการฯ เบิกจ่ายค่าที่พัก และค่าพาหนะเดินทาง ไป - กลับ จากที่พักถึงสนามบินหาดใหญ่จากต้นสังกัด

.....

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

ข้อปฏิบัติในการเข้าร่วมโครงการเสริมสร้างประสิทธิภาพและพัฒนาคุณภาพชีวิต ของข้าราชการในจังหวัดชายแดนภาคใต้ (สปชต.)

.....

๑. โครงการฯ นี้เป็นโครงการพัฒนาข้าราชการ ซึ่งสำนักงาน ก.พ. ได้รับอนุมัติจาก ก.พ. ให้ดำเนินการ และข้าราชการที่เข้าร่วมโครงการต้องได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อน ดังนั้น <u>การเข้าร่วมโครงการนี้จึงถือเป็นการมาปฏิบัติหน้าที่ราชการ</u>

ผู้เข้าร่วมโครงการทุกคนจึงต้องศึกษาและทำความเข้าใจถึงวัตถุประสงค์และเป้าหมายโครงการให้ถ่องแท้ ต้องปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติที่กำหนด และต้องเข้าร่วมกิจกรรมที่สำนักงาน ก.พ. จัดทุกกิจกรรม หากมีเหตุจำเป็นไม่สามารถเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ ได้ ต้องแจ้งผู้ดำเนินการและเขียนใบลาเพื่อเป็นหลักฐานด้วย เพื่อจะได้รายงานผู้บังคับบัญชาและสำนักงาน ก.พ. ต่อไป

๒. ตรงต่อเวลาในทุกกิจกรรม เนื่องจากมีผู้เข้าร่วมโครงการเป็นจำนวนมาก หากผู้ใดก่อให้เกิดความล่าช้า จะส่งผลกระทบต่อกำหนดเวลาการจัดกิจกรรม และมีผลกระทบต่อผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

๓. แต่งกายสุภาพและเหมาะสม ทำนองเดียวกับการแต่งกายเวลาปฏิบัติราชการปกติ หรือแต่งกายตามที่โครงการกำหนดเพื่อความเหมาะสมของการเข้าร่วมกิจกรรม ห้ามใส่กางเกงขาสั้น (รวมทั้งกางเกงขาสามส่วนและสี่ส่วน) และรองเท้าแตะ หรืออื่นใดที่ไม่เหมาะสมกับการเป็นสุภาพชน

๔. <u>ห้าม</u>นำบุคคลอื่นเข้ามาพักในห้องพักแรมระหว่างการเข้าร่วมโครงการโดยเด็ดขาด นอกเหนือจากที่โครงการกำหนดว่า ผู้ใดจะพักแรมกับผู้ใด

๕. <u>ไม่</u>ประพฤติปฏิบัติตัวเสื่อมเสียเกียรติของข้าราชการและหน่วยงานราชการ

๖. ให้ความร่วมมือกับกิจกรรมต่างๆ ที่ฝ่ายจัดดำเนินการจัดให้เพื่อการเรียนรู้และเสริมสร้างประสบการณ์ที่หลากหลายและเพื่อความพร้อมเพรียงของหมู่คณะ

๗. <u>ห้าม</u>ดื่มสุราและเสพของมึนเมา เพราะทำให้มีผลต่อภาพลักษณ์ของข้าราชการ และกระทบต่อการเข้าร่วมกิจกรรมต่างๆ

ทั้งนี้ ขอให้ปฏิบัติตามที่กำหนดข้างต้นโดยเคร่งครัด

สำนักงาน ก.พ.
ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒